

ANNO 2008								
Scheda Informativa 2								
Macrocategoria :	DIRIGENTI							
Monitoraggio del contratto integrativo								
FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15								
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:								13/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:								22/09/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda								2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo								193252
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?								1
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?								21
POSIZIONI								
Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?								
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:						N.Posizioni	Valore	
						1	49798	
						1	46620	
						2	34965	
						1	15893	
RISULTATO								
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?								SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?								SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?								SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?								NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato								1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato								11241
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato								1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato								2693
RILEVAZIONE CEPPEL								
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?								NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?								SI
In forma singola								SI
In forma associata								
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?								
Comuni								0
Province								0
Comunità Montane								0
Unione di comuni								0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?								SI
In forma singola								SI
In forma associata								
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?								
Comuni								0
Province								0
Comunità Montane								0
Unione di comuni								0
Commento dell'organo di controllo :								

Macrocategoria :	PERSONALE NON DIRIGENTE				
Monitoraggio del contratto integrativo					
FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15					
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:					23/05/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:					19/05/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda					2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo					647846
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004					.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008					.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?					0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo					0
POSIZIONI					
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo					130464
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio					0
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?					SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?					NO
Per scelta dell'organo politico ?					NO
Sulla base di altri fattori ?					SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		N.Posizioni		Valore	
		1		9968	
		4		9580	
		4		9425	
		2		6791	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE					
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?					
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:					
Titoli di servizio e di studio					
Anzianità					
Valutazione					
Formazione					
Prova selettiva					
Altro					
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?					
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione					
Area A / Categoria A / Fascia I					
numero progressioni					0
importo complessivo					0
Area B / Categoria B / Fascia II					
numero progressioni					0
importo complessivo					0
Area C / Categoria C / Fascia III					
numero progressioni					0
importo complessivo					0
Area D / Categoria D					
numero progressioni					0
importo complessivo					0

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE								
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).								
Valutazione del dirigente								92
Ore lavorate								3
Corsi frequentati								
Altro								5
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)								149
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)								58016
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)								4
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)								260
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)								4
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)								1987
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva								11
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva								11
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva								33694
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva								49
RILEVAZIONE CEPEL								
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?								NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?								SI
In forma singola								SI
In forma associata								
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?								
Comuni								0
Province								0
Comunità Montane								0
Unione di comuni								0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:								
Delibera di giunta								SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001								SI
Contrattazione sindacale								NO
Determina dirigenziale								NO
Altro								NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?								23
Commento dell'organo di controllo :								