

COMUNE DI SANTA MARGHERITA LIGURE

SABAGAGAG

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Data 26/3/2008

N. 97

**OGGETTO: MODIFICA REGOLAMENTO COMUNALE
SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E
DEI SERVIZI: REVISIONE PARAMETRI DI
VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DEI
DIRIGENTI.**

L'anno duemilaotto il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 11.15 nel Palazzo Municipale, convocata con le prescritte modalità, si è validamente riunita la Giunta Comunale composta da:

- | | |
|---------------------|----------------|
| 1) MARSANO Claudio | - Sindaco |
| 2) COSTA Giovanni | - Vice Sindaco |
| 3) PASTINE Giuseppe | - Assessore |
| 4) BALSÌ Alberto | - Assessore |
| 5) FEDERICI Egisto | - Assessore |
| 6) ARECCO Marco | - Assessore |
| 7) FOPPIANI Mauro | - Assessore |

Risultano assenti i componenti di cui ai numeri: 2 - 4 - 5

Presiede il Sindaco **Claudio MARSANO**;

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Grazia COLELLA**.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione dell'Assessore **Marco ARECCO**;

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visto che sulla stessa sono stati richiesti ed acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in calce trascritti;

Dopo esame e discussione;

Con voti unanimi resi ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

L'approvazione dell'allegata proposta.

Successivamente, considerata l'urgenza, con separata votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile.

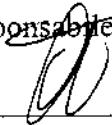
Comune di **SANTA MARGHERITA LIGURE**Provincia di **GENOVA**

Area 2 "Gestione e controllo risorse economico finanziarie e umane"

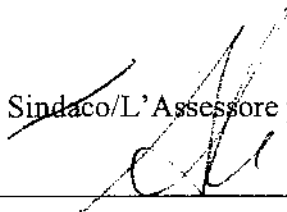
Servizio Organizzazione e Personale

PROPOSTA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 37 DEL 07/03/2008**OGGETTO: MODIFICA REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: REVISIONE PARAMETRI DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DEI DIRIGENTI.**

Il Responsabile del Servizio



Il Sindaco/L'Assessore proponente


_____Approvata con delibera N° 97 del 26/3/2008Immediatamente eseguibile SI NO

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 183 del 07/06/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, con la quale veniva approvato il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 122 del 17/04/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, con la quale veniva approvato, nei termini di cui al progetto formulato dalla SDA Bocconi di Milano, un nuovo assetto organizzativo dell'Ente con la previsione di nuove Aree, Servizi e Nuclei di attività omogenee;

DATO ATTO che conseguentemente alla citata riorganizzazione sono state assegnate ai Dirigenti differenti aree di responsabilità rispetto al precedente modello strutturale;

DATO ATTO che con provvedimento del Sindaco n. 18 del 25/08/2007, la Dr.ssa Drovandi Anna Maria, è stata nominata Direttore dell'Istituzione servizi sociali e di pubblica istruzione, costituita con deliberazione C.C. n. 24 del 20/06/2007, con decorrenza dal 01/09/2007;

DATO ATTO, altresì, che con decreto sindacale n. 24 del 31/10/2007 è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area 3 "Sviluppo del territorio, informatica, comunicazione e URP", al Dr. Russo Alessandro, con decorrenza dal 01/11/2007;

VISTA la nota Prot. n. 1589 del 13/12/2007, con la quale la Dr.ssa Bosio Stefania, Dirigente dell'Area di Staff 1 "Polizia urbana e controllo del territorio" e la Dr.ssa Drovandi Anna Maria, Direttore dell'Istituzione sopracitata, ha richiesto al Nucleo di Valutazione la modifica dei criteri di valutazione dei Dirigenti, avendo la posizione degli stessi subito modifiche sostanziali a seguito della più volte citata riorganizzazione;

VISTO l'art. 14 del vigente ROUS che detta norme in merito alla graduazione delle posizioni ove, tra l'altro, rileva:

- al punto c) che le posizioni dirigenziali sono graduate a seconda della *"dimensione e qualità dei referenti e dei destinatari, interni ed esterni, dell'attività della struttura"*;
- al secondo comma che *"la graduazione delle posizioni dirigenziali è predisposta dal Nucleo di Valutazione; della stessa viene data informazione alla Giunta Comunale"*;

DATO ATTO che i vigenti parametri di valutazione delle posizioni dirigenziali si sono rivelati parzialmente inadeguati in quanto al punto "A. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA" della scheda, approvata con deliberazione G.C. n. 290 del 10/11/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, era prevista l'attribuzione di un punteggio esclusivamente per Servizio, con un massimo di punti 5, in allora attribuibile a ciascun Dirigente, non facendo altresì riferimento ai Nuclei di attività omogenee in quanto di nuova istituzione;

PRESO ATTO che, per quanto sopra rappresentato, al fine di colmare la carenza di cui sopra, il Nucleo di Valutazione propone una modifica dei parametri di valutazione delle posizioni dirigenziali, nei termini seguenti:

A. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (MAX PUNTI 10)

A1. Numero degli addetti con considerazione del 50% dei posti vacanti

- ◆ Preposizione a struttura di complessità elevata (> 35) Punti: 4
- ◆ Preposizione a struttura di complessità media (> 21 <34) Punti: 3
- ◆ Preposizione a struttura di complessità normale (> 7 < 20) Punti: 2

♦ Preposizione a struttura di complessità bassa (< 7) Punt: 1

A2. Numero di servizi compresi nell'Area

Punt: 1 per Servizio e 0,5 per NAO (1-6) Punt: ____

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta aspetti contabili;

DELIBERA

1) di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, i parametri di valutazione delle posizioni dirigenziali relativamente al punto "A. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA" della scheda, approvata con deliberazione G.C. n. 290 del 10/11/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, nei termini seguenti:

A. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (MAX PUNTI 10)

A1. Numero degli addetti con considerazione del 50% dei posti vacanti

Preposizione a struttura di complessità elevata (> 35) Punt: 4

Preposizione a struttura di complessità media (> 21 <34) Punt: 3

Preposizione a struttura di complessità normale (> 7 < 20) Punt: 2

Preposizione a struttura di complessità bassa (< 7) Punt: 1

A2. Numero di servizi compresi nell'Area

Punt: 1 per Servizio e 0,5 per NAO (1-6) Punt: ____

2) di dare atto che la citata scheda, così modificata, viene allegata alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che della suddetta modifica è stata data informazione, ai sensi dell'art.7 C.C.N.L. 01/04/99, ai soggetti sindacali di cui all'art.10, comma 2, C.C.N.L. 01/04/99 citato;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta aspetti contabili;

5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

PARAMETRI DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

A. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA (MAX PUNTI 10)

A1. Numero degli addetti con considerazione del 50% dei posti vacanti

◆ Preposizione a struttura di complessità elevata (>35)	Punti:	4
◆ Preposizione a struttura di complessità media (>21 < 34)	Punti:	3
◆ Preposizione a struttura di complessità normale (> 7 < 20)	Punti:	2
◆ Preposizione a struttura di complessità bassa (< 7)	Punti:	1

A2. Numero di servizi compresi nell'Area

Punti 1 per Servizio e 0.5 per NAO (1 -6)	Punti:	-
---	--------	---

B. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (MAX PUNTI 21)

B1. Numero dei procedimenti complessi gestiti nell'anno precedente a quello di riferimento (contratti, determine, ordinanze, progetti, atti repressivi, mandati, concessioni edilizie, occupazioni suolo pubblico, riscossioni coattive e, altri procedimenti che impegnano l'Ente con l'esterno e che necessitano di un'istruttoria complessa).

◆ Livello molto elevato	Punti:	5
◆ Livello elevato	Punti:	4
◆ Livello medio	Punti:	3
◆ Livello normale	Punti:	2
◆ Livello basso	Punti:	1

B2. Quantificazione delle risorse finanziarie gestite sul PEG in entrata (comprese risorse proprie e partite di giro)

◆ Risorse gestite superiori a 10 milioni di Euro	Punti:	8
◆ Risorse gestite tra 3 milioni e 10 milioni di Euro	Punti:	7
◆ Risorse gestite tra 1,5 milioni e 3 milioni di Euro	Punti:	6
◆ Risorse gestite tra 0,5 milioni e 1,5 milioni di Euro	Punti:	5
◆ Risorse gestite inferiori a 0,5 milioni di Euro	Punti:	4

B3. Quantificazione delle risorse finanziarie gestite sul PEG in uscita (comprese risorse proprie e partite di giro)

◆ Risorse gestite superiori a 10 milioni di Euro	Punti:	8
◆ Risorse gestite tra 5 milioni 10 milioni di Euro	Punti:	7
◆ Risorse gestite tra 2 milioni e 5 milioni di Euro	Punti:	6
◆ Risorse gestite tra 0,5 milioni e 2 milioni di Euro	Punti:	5
◆ Risorse gestite inferiori a 0,5 milioni di Euro	Punti:	4

C. RESPONSABILITA' GIURIDICHE - COMPLESSITA' NORMATIVA E COMPLESSITA' DEI RAPPORTI INTERNI ED ESTERNI (MAX PUNTI 3)

◆ Livello elevato	Punti:	3
◆ Livello medio	Punti:	2
◆ Livello normale	Punti:	1

D. LIVELLO STRATEGICO ALL'INTERNO DELL'ENTE (MAX PUNTI 3)

(Da valutarsi anche sulla base degli obiettivi politici desumibili dal PEG ex art.13 del Contratto decentrato)

◆ Livello strategico elevato	Punti:	3
◆ Livello strategico medio	Punti:	2
◆ Livello strategico normale	Punti:	1

La retribuzione di posizione sarà determinata dalla seguente formula (in Euro):

$$\text{R. P.} = \frac{\text{Fondo} * 0,85}{\text{Totale punti assegnati ai Dirigenti}} * \text{Punti assegnati al singolo dirigente}$$

Con la precisazione che i punti assegnati al Dirigente della Farmacia, Dott. Labricciosa, pesano per il 60% in relazione alla scarsa complessità del relativo ambito organizzativo.

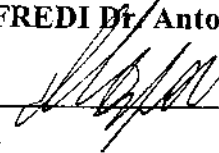
PARERI

Il Dirigente dell'Area 2 "Gestione e controllo risorse economico finanziarie e umane", in ordine alla regolarità tecnica della proposta n. 37 in data 07/02/2008 del Servizio Organizzazione e Personale che precede, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, esprime parere **FAVOREVOLE/CONTRARIO**

Alla presente sono uniti n. 3 intercalari e n. 1 allegati per complessive n. 6 facciate utili.

Data 07/02/2008.

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2
(MANFREDI ~~Dr.~~ Antonio)



Il Responsabile della Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, esprime parere **FAVOREVOLE/CONTRARIO**

Data 07/02/2008.

Il Dirigente Responsabile



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

f.to Marsano

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Colella

Certificato di pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'albo pretorio in data **- 3 APR. 2008**
e vi resterà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs.267/2000;
- E' stata comunicata con lettera in data **- 3 APR. 2008**
ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000.

Li,

- 3 APR. 2008

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Colella

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Li,

- 3 APR. 2008

IL SEGRETARIO COMUNALE



Divenuta esecutiva il _____ dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 267/2000.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
