



COMUNE DI SANTA MARGHERITA LIGURE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Data 3/3/2010

N. 50

OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI ANNI 2008/2009/2010 E APPROVAZIONE PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI ANNO 2010 (STRALCIO).

L'anno duemiladieci il giorno tre del mese di marzo alle ore 09.55 nel palazzo Municipale, convocata con le prescritte modalità, si è validamente riunita la Giunta Comunale composta da:

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| 1) DE MARCHI Roberto | - Sindaco |
| 2) FUSTINONI Alberto | - Vice Sindaco |
| 3) TUSEO Maurizio | - Assessore |
| 4) BERNARDIN Andrea | - Assessore Esterno |
| 5) CORRADO Giovanni Michele | - Assessore Esterno |
| 6) CHIOGGIA Stefano | - Assessore Esterno |
| 7) FRACCHIA Mario | - Assessore Esterno |
| 8) RAGGI Giovanni Battista | - Assessore Esterno |

Risultano assenti i componenti di cui ai numeri: 5

Presiede il Sindaco **Roberto DE MARCHI**;

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott. Marco MORDACCI**.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione dell'Assessore Esterno **Stefano CHIOGGIA**;

Vista proposta di deliberazione entro riportata;

Visto che sulla stessa sono stati richiesti ed acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in calce trascritti;

Dopo esame e discussione;

Con voti unanimi resi ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

l'approvazione dell'allegata proposta.

Successivamente, considerata l'urgenza, con separata votazione, la presente delibera, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

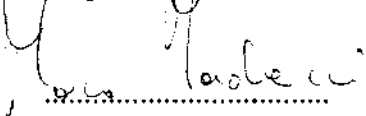
Comune di **SANTA MARGHERITA LIGURE**
Provincia di **GENOVA**

Servizio Organizzazione e Personale

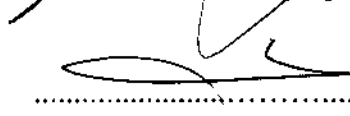
PROPOSTA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N° 55 del 2/3/2010

OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI ANNI 2008-2009-2010 E APPROVAZIONE PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI ANNO 2010 (STRALCIO).

Il Responsabile del Servizio


.....

Il Sindaco/L'Assessore proponente


.....

Approvata con delibera N° 50 del 3/3/2010

Immediatamente eseguibile

SI

NO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO IN DIRITTO CHE :

- l'art. 39, c. 1, della Legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi dei suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 20 della Legge 23/12/1999, n. 488, che ha modificato ed integrato parzialmente con l'art. 20 bis, il citato art. 39 della Legge n. 449/1997, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare per le nuove assunzioni, prendendo a riferimento, per quanto applicabili, i commi 2 bis, 3, 3 bis e 3 ter del citato art. 39;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii, prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997;
- l'art. 89, c. 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con il quale viene stabilito che nel rispetto dei principi fissati dal testo unico gli enti provvedono alla rideterminazione della propria dotazione organica, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;
- l'art. 91, comma 1, del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 "Assunzioni", dispone che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- il comma 2 della suddetta disposizione, prevede che "Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2 bis, 3, 3 bis e 3 ter dell'art. 39 della legge 27/12/97, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze";
- l'art. 1, c. 557, della Legge 27/12/2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), che prevede l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;
- l'art. 76 del D.L. 25/06/2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella Legge 6/08/2008, n. 133, ed in particolare:

- il comma 1, che stabilisce quali debbano essere considerate, al fine del contenimento, le “spese del personale”,
 - il comma 5 che pone in capo agli enti l’obbligo di assicurare la riduzione dell’incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, il comma 6 che prevede l’emanazione di un DPCM dove saranno definiti parametri e criteri di virtuosità con correlati obiettivi differenziati di risparmio, tenuto conto delle dimensioni demografiche degli enti, delle percentuali di incidenza delle spese di personale rispetto alla spesa corrente e del suo andamento nel quinquennio precedente, ed infine
 - il comma 7 che impone il “divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, qualora l’incidenza delle spese del personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti”;
- la delibera 21/01//2010, n. 3/SEZAUT/2010/QMIG – Corte dei Conti – Sez. Autonomie – Interpretazione art. 1 c. 557 della Legge n. 296/2006, con cui la Corte dei Conti si è pronunciata in ordine all’anno di riferimento rispetto al quale operare la riduzione della spesa del personale ed all’attuale operatività del parametro di spesa di personale – spesa corrente, introdotto dal comma 5 dell’art. 76 del D.L. 25/6/2008, n° 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 133 del 6 agosto 2008, stabilendo che “La normativa di riferimento per una corretta modalità di calcolo della spesa del personale per l’anno 2009 per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno è rappresentata dall’art. 1 c. 557, della Legge 27/12/2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), così come modificato ed integrato dall’articolo 76 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge 133/2008”.

CONSIDERATO IN FATTO CHE:

- Questo ente ha provveduto a ridefinire il proprio assetto organizzativo nei termini di cui al progetto formulato dalla SDA Bocconi, di Milano, con deliberazione della Giunta Comunale n° 122 del 17/4/2007 e, da ultimo, la Giunta Comunale è intervenuta nuovamente modificando la macrostruttura con deliberazione G.C. n. 378 del 09/12/2009;
- il Comune di Santa Margherita Ligure rientra nel novero dei Comuni non aventi situazione strutturalmente deficitaria ai sensi dell’art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il Comune di Santa Margherita Ligure ha rispettato il patto di stabilità per gli anni 2008, 2007, 2006;
- le spese di personale (Intervento 01) sono di importo inferiore al 50% del totale delle spese correnti di bilancio;
- le spese di personale per l’anno 2010 sono previste in misura ridotta rispetto all’asestato dell’anno precedente, così come indicato nei prospetti agli atti del Servizio Organizzazione e Personale;
- che, pertanto, in attesa dell’emanazione del DPCM che potrà prevedere nuovi limiti in materia di assunzioni e parametri di virtuosità, questa Amministrazione può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato.

RICHIAMATO il programma triennale delle assunzioni 2008/2009/2010, approvato con deliberazione G.C. n. 453 del 14/12/2007 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la nota dell’11/11/2009, con la quale il Dirigente dell’Area 2, in relazione agli adempimenti propedeutici alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nonché alla predisposizione del Bilancio 2010, ha richiesto ai Dirigenti di Area di formulare il fabbisogno di personale, per quanto di rispettiva competenza;

VISTE le note dei Dirigenti, agli atti, con cui viene evidenziata la necessità di copertura, nell'anno 2010, di alcuni posti vacanti nella dotazione organica;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione G.C. n° 199 del 22/6/2009 con cui la Giunta ha integrato il programma triennale delle assunzioni, prevedendo, nell'anno 2009, la copertura del posto di "Funzionario Amministrativo" – Cat. D3 presso l'Area 1 "Servizi e Diritti del cittadino", in accoglimento della domanda presentata dal Dr. Luigi Loffredo in data 13/6/2009, prot. 23268, successivamente confermata con nota in data 1/2/2010, prot. 3367, di ricostituzione del rapporto di lavoro ex art. 26 CCNL 14/09/2000, entro e non oltre il 3 maggio 2010.

ESAMINATE le sopracitate richieste e ritenuto improcrastinabile, nelle more di un'analisi di più ampio respiro che definisca le necessità assunzionali in relazione al programma amministrativo ed alle disponibilità di bilancio, prevedendo, a stralcio, la copertura dei seguenti posti, al fine di garantire uno standard minimo di prestazioni nei servizi maggiormente in sofferenza, con le modalità e la decorrenza a fianco specificate:

ANNO 2010				
n. unità	Categoria e profilo professionale	Settore	Modalità di copertura	Decorrenza presunta
1	Educatore Asilo Nido – Cat. C	Istituzione dei Servizi Sociali e di Pubblica Istruzione	Procedura di mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	1° aprile 2010
1	Funzionario Amministrativo – Cat. D3	Area Sviluppo del territorio, informatica, comunicazione e Urp	Ricostituzione del rapporto di lavoro ex art. 26 CCNL 14/09/2000	3 maggio 2010

PRECISATO che, per quanto concerne la Farmacia Comunale, stante l'attuale fase di definizione di diversa modalità di gestione, verrà garantito il regolare funzionamento della stessa, oltreché con l'organico a tempo indeterminato, attraverso forme di lavoro flessibile, mentre le ulteriori richieste dei Dirigenti come sopra evidenziate saranno oggetto di successiva valutazione in sede di approvazione del Bilancio di Previsione 2010, considerata anche la necessità di accertare l'impatto delle stesse sulla spesa complessiva del personale;

PRESO ATTO, inoltre, delle nuove esigenze, rappresentate con note agli atti da parte dei Dirigenti, in ordine alla acquisizione di unità lavorative tramite il ricorso al lavoro flessibile (contratto a tempo determinato), che vengono parzialmente accolte nei termini seguenti:

ANNO 2010				
n. unità	Categoria e profilo professionale	Settore	Modalità di copertura	Periodo
2	Agente Polizia Locale - Cat. C - esigenze stagionali	Corpo di Polizia Locale	Selezione pubblica (con i proventi delle sanzioni al CdS)	4 mesi
3	Operaio addetto alla Nettezza - Cat. A - esigenze stagionali	Servizio "Manutenzioni – Strade e Verde Pubblico – Cimiteri – Difesa del Suolo – Nettezza Urbana	Avviamento a selezione L. 56/1987	6 mesi

3	Operaio addetto ai Giardini - Cat. A - esigenze stagionali	Servizio "Manutenzioni Strade e Verde Pubblico - Cimiteri - Difesa del Suolo - Nettezza Urbana	Avviamento a selezione L. 56/1987	6 mesi
1	Istruttore amministrativo - Cat. C - sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto	Servizio Organizzazione e Personale	Selezione pubblica	8 mesi

CONSIDERATA la possibilità di intervenire successivamente, sempre nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti, in qualsiasi momento sull'adeguamento della programmazione del fabbisogno di personale sulla base di nuove esigenze suscettibili di determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente all'anno 2010;

RITENUTO, pertanto, procedere all'integrazione del programma triennale 2008-2010 ed, in particolare, all'approvazione del programma delle assunzioni per l'anno 2010 (a stralcio), prevedendo l'acquisizione delle unità lavorative di cui sopra;

PRESO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammontante a complessivi presunti € 125.300,00, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, per quanto concerne le nuove assunzioni a tempo determinato, nonché a presunti € 51.250,00, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, per quanto concerne le nuove assunzioni a tempo indeterminato, troverà imputazione ai competenti interventi del Bilancio 2010;

DATO ATTO, altresì, che la presente deliberazione troverà attuazione con specifici successivi provvedimenti dell'organo competente in materia di personale, attestanti la necessaria di copertura finanziaria, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

PRESO ATTO dell'obbligo, in capo agli organi di revisione contabile, di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui al già menzionato art. 39 della L. n. 449/1997 e ss.mm.ii. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate (rif. art. 19, c. 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448 - legge finanziaria 2002);

VISTA l'attestazione del Revisore unico dei Conti in data 1°/3/2010, che si allega al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, pertanto, che il presente stralcio al programma del fabbisogno è adottato nel rispetto dell'art. 1 - comma 557, 558 e 561 - della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 - che prevedono la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti ;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. nonché dell'art. 7, c. 1, del CCNL 1/04/1999, sono state informate le Organizzazioni Sindacali a mezzo posta elettronica in data 15/02/2010;

VISTI:

— la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. in particolare l'art. 3;

- la Legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);
- la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008);
- la Legge 22 dicembre 2008, n. 203 (legge finanziaria 2009);
- il D.L. 25/06/2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalle Legge 6/08/2008, n. 133;
- lo Statuto Comunale;

RICHIAMATA, altresì:

- la deliberazione G.C. n. 183 del 07/06/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, con la quale è stato approvato il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che il presente provvedimento rientra nella competenza di quest'organo ai sensi dell'art. 48 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DELIBERA

1. di integrare il programma triennale delle assunzioni 2008-2009-2010, approvato con deliberazione G.C. n. 453 del 14/12/2007 e successive modificazioni ed integrazioni, e di approvare, a stralcio, per le motivazioni in premessa indicate, la programmazione del fabbisogno del **personale a tempo indeterminato** relativa all'anno 2010, confermando la previsione di assunzione già prevista nella deliberazione G.C. n° 199 del 22/6/2009, come da prospetto di seguito indicato:

ANNO 2010				
n. unità	Categoria e profilo professionale	Settore	Modalità di copertura	Decorrenza presunta
1	Educatore Asilo Nido – Cat. C	Istituzione dei Servizi Sociali e di Pubblica Istruzione	Procedura di mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	1° aprile 2010
1	Funzionario Amministrativo – Cat. D3	Area Sviluppo del territorio, informatica, comunicazione e Urp	Ricostituzione del rapporto di lavoro ex art. 26 CCNL 14/09/2000	3 maggio 2010

- 2) Di approvare la programmazione del fabbisogno del **personale a tempo determinato** relativa all'anno 2009 come di seguito indicato, confermando le previsioni indicate nel piano 2009, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 440 del 9/12/2008 e ss.mm. e i.i., relativamente al personale il cui contratto di lavoro, stipulato in anni precedenti, si protrae nel corso del 2010:

ANNO 2010				
n. unità	Categoria e profilo professionale	Settore	Modalità di copertura	Periodo
2	Agente Polizia Locale - Cat. C - esigenze stagionali	Corpo di Polizia Locale	Selezione pubblica (con i proventi delle sanzioni al CdS)	4 mesi
3	Operaio addetto alla Nettezza - Cat. A - esigenze stagionali	Servizio "Manutenzioni - Strade e Verde Pubblico - Cimiteri - Difesa del Suolo - Nettezza Urbana	Avviamento a selezione L. 56/1987	6 mesi
3	Operaio addetto ai Giardini - Cat. A - esigenze stagionali	Servizio "Manutenzioni - Strade e Verde Pubblico - Cimiteri - Difesa del Suolo - Nettezza Urbana	Avviamento a selezione L. 56/1987	6 mesi
1	Istruttore amministrativo - Cat. C - sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto	Servizio Organizzazione e Personale	Selezione pubblica	8 mesi

- 3) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammontante a complessivi presunti € 125.300,00, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, per quanto concerne le nuove assunzioni a tempo determinato, nonché a presunti € 51.250,00, comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, per quanto concerne le nuove assunzioni a tempo indeterminato, troverà imputazione ai competenti interventi del Bilancio 2010, previa adozione di specifici successivi provvedimenti i quali dovranno riportare la necessaria attestazione di copertura finanziaria, ai sensi delle vigenti disposizioni;
- 4) di dare atto che la programmazione del fabbisogno del personale di cui al presente atto risulta coerente con la dotazione organica di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n° 122 del 17/4/2007, e ss. mm. e ii.;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale, nonché nel rispetto del limite di spesa tendente ad ottenere una riduzione progressiva del costo del lavoro, rispetto che dovrà essere costantemente monitorato rispetto alle dinamiche delle voci di spesa di personale;
- 6) di riservarsi la possibilità di intervenire in qualsiasi momento in ordine alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al 2010, pur sempre nel rispetto delle disposizioni legislative nel tempo vigenti;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 22/01/2004, è stata data informazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 01/04/99;
- 8) di dare atto che il Revisore unico dei Conti, ai sensi dell'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001, ha rilasciato l'attestazione di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e ss.mm. e ii., che si allega al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale.

- 9) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



Allegato _____ alla deliberazione

pp N° 50 del 3/3/2010

Comune di Santa Margherita Ligure

PROVINCIA DI GENOVA

Tel. 0185.20.51
Fax 0185.28.09.82

Cod. Fisc. 00854480100
P. IVA 00172160996

REVISORE UNICO DEI CONTI

PARERE

RESO AI SENSI L'ART. 19, COMMA 8, DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2001, N. 448

Oggetto: proposta di integrazione programma triennale delle assunzioni anni 2008-2009-2010 e approvazione programma delle assunzioni anno 2010 (stralcio)

RELAZIONE

Il Revisore Unico dei Conti chiamato ad esprimere il proprio parere in merito all'oggetto ed alla conseguente delibera che la Giunta Comunale andrà ad assumere nella prossima riunione, presa in esame la documentazione allegata messa a disposizione dai funzionari preposti e fatti gli opportuni approfondimenti e richiesto gli opportuni chiarimenti, da atto di quanto segue:

- Visto l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (finanziaria 2002);
- visto l'art. 39 della L. 30 dicembre 1997, n. 449;
- visto l'art. 1 (comma 557) della L. 27/12/2006 n. 296 e ss. mm. e i. ;
- visto l'art. 3 (comma 120) della L. 24 dicembre 2007, n. 244;
- visto l'art. 76 della L. 6 agosto 2008, n. 133 (che prevede la successiva emanazione di appositi DPCM che al momento non risultano ancora predisposti);

preso atto che:

- l'Ente ha provveduto a ridefinire il proprio assetto organizzativo nei termini di cui al progetto formulato dalla SDA Bocconi, di Milano, con deliberazione della Giunta Comunale n° 122 del 17/4/2007 e, da ultimo, la Giunta Comunale è intervenuta nuovamente modificando la macrostruttura con deliberazione G.C. n. 378 del 09/12/2009;
- il Comune di Santa Margherita Ligure rientra nel novero dei Comuni non aventi situazione strutturalmente deficitaria ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il Comune di Santa Margherita Ligure ha rispettato il patto di stabilità per gli anni 2006, 2007, 2008;

- le spese del personale (Intervento 01) sono di importo inferiore al 50% del totale delle spese correnti di bilancio;
- le spese di personale per l'anno 2010 sono previste in misura ridotta rispetto all'asestato dell'anno precedente, così come indicato nei prospetti agli atti del Servizio Organizzazione e Personale;
- che in attesa dell'emanazione del DPCM che potrà prevedere nuovi limiti in materia di assunzioni e parametri di virtuosità, questa Amministrazione può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato.

tutto ciò premesso

il Revisore Unico esprime

parere favorevole

entro i limiti derivanti dalle capacità di bilancio dell'Ente ai sensi dell'art.89, comma 5 D.Lgs 18/08/2000 n. 267

Santa Margherita Ligure, 01/03/2010

Il Revisore Unico dei Conti



Alessandra Ferrara

PARERI

Il Segretario Generale, Responsabile del Servizio "Organizzazione e Personale", in ordine alla regolarità tecnica della proposta n. 55 in data 2/3/2010 del Servizio Organizzazione e Personale che precede, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, esprime parere **FAVOREVOLE/CONTRARIO**

Alla presente sono uniti n. 10 intercalari e n. 1 allegati per complessive n. 12 facciate utili.

Data 2/3/2010

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Marco MORDACCI)



Il Responsabile della Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, esprime parere **FAVOREVOLE/CONTRARIO**

Data 2/3/2010

Il Dirigente Responsabile



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to De Marchi

f.to Mordacci

Certificato di pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'albo pretorio in data **10 MAR. 2010**
e vi resterà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs.267/2000;
- E' stata comunicata con lettera in data **10 MAR. 2010**
ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000.

Li, **10 MAR. 2010**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Mordacci

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Li, **10 MAR. 2010**

IL  SEGRETARIO COMUNALE

Divenuta esecutiva il _____ dopo il decimo giorno dalla
pubblicazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 267/2000.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
